

PROFIL ANIMATEUR

Consultant Sénior
Spécialisé dans le
Management QSE



MOYENS PEDAGOGIQUES

Un support stagiaire récapitulatif la formation et est remis à chaque participant sur clé USB

ÉVALUATION

QCM en début de formation.
Exercices d'application et QCM de fin de formation

SUIVI APRES LA FORMATION

Suivi réalisé par contact client lors de l'évaluation à froid

DELIVRABLES

Attestation de présence
Attestation de formation

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Connaître les différents risques psychosociaux, les identifier et déployer un plan d'actions

PUBLIC ET PRE REQUIS

Encadrement des services opérationnels, services des ressources humaines, responsables ou chargés de sécurité – Aucun prérequis

METHODE PEDAGOGIQUE

Atelier d'échange en sous-groupes, exercices, études de cas, questionnaire afin d'apprendre des expériences de chacun et du formateur.

Méthodes pédagogiques actives et pratiques basées sur des apports de connaissances, suivi d'exercices d'application afin de vérifier les acquis et de mise en place de plans d'actions

ACCESSIBILITE



- Si la formation est gérée par vos services, l'accessibilité aux personnes handicapées est sous votre responsabilité
- Si la gestion des lieux est à notre charge, veuillez nous informer de la présence d'un ou plusieurs stagiaires en situation de handicap

PROGRAMME

Comprendre les risques psychosociaux et leurs enjeux

- Santé mentale au travail, stress, harcèlement moral, dépression, burn out, addictions...
- Comprendre le phénomène d'usure au travail
- Connaître les obligations de l'employeur et la jurisprudence
- Les principaux textes réglementaires liés aux risques psychosociaux
- Conséquences pour le salarié et l'organisation
- Les paramètres qui influent sur la santé psychique
- Les indicateurs existants dans l'entreprise et ceux à mettre en place
- Caractériser les situations de travail et les facteurs de risque
- Quelques statistiques : accidents du travail et maladies professionnelles liées aux risques psychosociaux

Mettre en place un plan global de prévention des risques psychosociaux et assurer son suivi

- Les principales étapes de la démarche de prévention
- Impliquer les différents acteurs de l'organisation
- Mettre en place une démarche d'évaluation des risques : intégrer les risques psychosociaux au document unique
- Définir un plan de prévention santé
- Organiser le déploiement des actions de prévention et en assurer le suivi

Communiquer dans l'entreprise

- Les différents acteurs de la prévention : médecin du travail, inspecteur du travail
- Echanges sur les problématiques rencontrées dans les entreprises des participants
- Les différents supports de communication : affichage prévention, sensibilisation du médecin du travail
- Cas pratique n°1 : création d'un support de communication destiné à être affiché dans l'entreprise
- Cas pratique n°2 : élaborer un plan d'actions à partir d'un cas concret

Le rôle du médecin de travail

- Le suivi médical et la fiche entreprise
- Les relations des médecins du travail avec la direction et les salariés en entreprise