

PROFIL ANIMATEUR

Consultant Sénior
Spécialisé dans le
Management QSE



MOYENS PEDAGOGIQUES

Un support stagiaire récapitulant la formation et est remis à chaque participant sur clé USB

ÉVALUATION

QCM en début de formation.
Exercices d'application et QCM de fin de formation

SUIVI APRES LA FORMATION

Suivi réalisé par contact client lors de l'évaluation à froid

DELIVRABLES

Attestation de présence
Attestation de formation

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Comprendre le processus de mise en œuvre d'un système de management de la santé et sécurité au travail conformément aux exigences de la nouvelle norme.

Connaître les définitions clés et les exigences relatives à la SMSST selon ISO 45001:2018

Savoir utiliser une approche systématique lors de la mise en œuvre SMSST

PUBLIC ET PRE REQUIS

Responsable Santé sécurité au travail (SST), responsable QHSE, auditeur (trice) interne SST.

Aucun prérequis nécessaire

METHODE PEDAGOGIQUE

Atelier d'échange en sous-groupes, exercices, études de cas, questionnaire afin d'apprendre des expériences de chacun et du formateur.

Méthodes pédagogiques actives et pratiques basées sur des apports de connaissances, suivi d'exercices d'application afin de vérifier les acquis et de mise en place de plans d'actions

ACCESSIBILITE



- Si la formation est gérée par vos services, l'accessibilité aux personnes handicapées est sous votre responsabilité
- Si la gestion des lieux est à notre charge, veuillez nous informer de la présence d'un ou plusieurs stagiaires en situation de handicap

PROGRAMME

Généralité et changements

- Pourquoi une nouvelle norme 45001 (historique, contexte, mandat de l'ISO)
- Qu'est-ce qui a changé par rapport à OHSAS 18001, nouvelle approche, nouveau concept et nouveautés dans le contenu
- Lecture, compréhension et interprétations possibles des exigences.
- Termes et définitions
- Rappel sur la structure HLS et les 10 chapitres de la norme ISO 45001 :2018

Réglementation en matière de santé et de sécurité

- Le cadre législatif et réglementaire
 - o La hiérarchie des règles juridiques
 - o L'accès à l'information réglementaire
 - o Le code du travail
 - o Le lien entre les obligations réglementaires et les exigences de la norme ISO 45001

Les paragraphes ou chapitres de la norme

- Le contexte : les enjeux, les parties intéressées et domaine d'application,
- Le leadership
- Consultation et participation du personnel non encadrant
- Planification face aux risques et opportunités
- Ressources support
- La maîtrise opérationnelle et la réponse aux situations d'urgence
- Piloter les changements
- Acquisition des produits et services
- Prestations externes et externalisation
- Evaluation, inspection et réaliser les audits internes
- Déroulement et apport de la revue de direction
- Les événements indésirables, non-conformité et l'amélioration continue

La mise en place et le suivi du système de management de la santé et de la sécurité

- La détermination et la formalisation des processus
- Les outils de surveillance et leurs exploitations (audits internes, revue de direction, etc.)
- Le suivi du système de management et l'amélioration continue

La démarche de certification

- La détermination du périmètre de certification
- La détermination de l'organisme de certification
- La préparation à la certification
- L'évolution du système de management santé et sécurité après la certification